



ОДОБРЕНО
на заседании Педагогического совета
, протокол № 1
от 30 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор Г ПОУ МО
« . . »
_____ . .
приказ № 99/1 от 16 2024 г.

Положение

Г ПОУ МО « . . »

Г.
2024 г.

1. Общие положения

Настоящее Положение «Об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области «Авиационный техникум имени В.А. Казакова» (далее Положение) разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Положения «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», утвержденного Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58, приказа министра образования Правительства Московской области от 22.02.2012 г № 609 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера к должностным окладам работников государственных образовательных учреждений Московской области, находящихся в ведении Министерства образования Московской области», а так же на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 07.07.2021г. №1133 и устанавливает размеры и условия оплаты труда работников техникума.

1. Заработная плата работников техникума включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2. Выплата заработной платы в техникуме производится в денежной форме в рублях. Заработная плата выплачивается Работнику путем перечисления на расчетный счет, открытый техникумом по договору с ПАО Сбербанк России, ПАО «ВТБ» или открытую самостоятельно в банковских учреждениях Российской Федерации.

3. Установленные сроки для выдачи заработной платы:

- за первую половину месяца - не позднее 25 числа текущего месяца (не менее 40% от заработной платы (исключая доплаты за выслугу лет)),
- за вторую часть месяца - не позднее 10 числа следующего месяца.

4. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст.136 ТК РФ).

5. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала (ст.136 ТК РФ).

6. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст.137 ТК РФ).

II. Порядок и условия оплаты труда

7. Должностные оклады руководящих работников техникума устанавливаются в соответствии с приложением № 1 (таблица 2) к Положению «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», утвержденному Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области».

8. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по труду и занятости населения Московской области по представлению Министерства образования Московской области.

9. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников техникума устанавливаются в соответствии с приложением № 2 (таблиц 1,2,3) к Положению «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», утвержденному Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области».

10. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих техникума, занимающих общепрофессиональные должности, и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к Положению «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», утвержденному Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области».

11. Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях

устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к Положению «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», утвержденному Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области».

12. Меж разрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих техникума устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к Положению «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», утвержденному Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области».

13. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

14. Директору техникума предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с приложением № 6 к Положению «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», утвержденному Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области».

15. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

16. Педагогическим работникам техникума в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

17. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей техникума и средней заработной платы работников техникума устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 5.

18. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров техникума и средней заработной платы работников техникума устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4,5.

19. Месячная заработная плата работника техникума, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного законодательством Российской Федерации и Московской области (ст.129, ст. 133 ТК РФ).

20. Оплата труда работников техникума, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выполненного объема работ, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

21. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

22. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, формируемого за счет средств, выделенных на обеспечение государственного задания Московской области, средств от приносящей доход деятельности и иных источников финансирования, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

23. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам согласно Положению «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», утвержденному Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», повышаются:

- 1) на 10 процентов:
 - работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- 2) на 20 процентов:
 - работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
 - руководящим работникам и специалистам техникума, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;
 - руководящим работникам техникума, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников техникума - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;
 - руководящим работникам техникума, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

24. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением;

25. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

26. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;
- при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

27. Работникам за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

- на 15 процентов - педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, осуществляющих обучение по программам среднего профессионального образования с углубленной подготовкой специалистов среднего звена;
- на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

28. В случаях, когда работникам техникума предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной

платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

29. Порядок применения повышенных ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок, предусмотренных Положением, устанавливается Министерством образования Московской области.

30. Размеры других выплат работникам техникума, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

31. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

32. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

33. За работу в ночное время работникам техникума устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

34. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находится техникум, предусматривают техникуму средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников техникума.

35. Виды, размеры, порядок установления доплат определяются директором техникума в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника государственной образовательной организации Московской области утверждаемым центральным исполнительным органом государственной власти Московской области с учетом мнения Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

36. Работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается надбавка в следующих размерах:

15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов - свыше 10 лет работы по специальности.

37. Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

38. Ежемесячная надбавка за выполнение работ по разработке, апробации и внедрению новых федеральных государственных образовательных стандартов, программ, модулей, методик и технологий подготовки кадров, за осуществление образовательной деятельности по программам повышения квалификации руководящих и педагогических работников профессиональных образовательных организаций Российской Федерации по перечню профессий ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс в области строительства педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций в размере 115 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

39. Устанавливаются ежемесячные доплаты за кураторство в учебных группах за фактически отработанное время, выплата производится за счет средств Федерального бюджета в размере 5 000,00 рублей за каждую группу, но не более 2-х выплат одному работнику при условии осуществления кураторства в 2-х и более учебных группах.

40. Устанавливаются ежемесячные доплаты за кураторство в учебных группах платных образовательных услуг за фактически отработанное время, выплата производится за счет средств предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в размере 5 000,00 рублей за каждую группу, но не более 2-х выплат одному работнику при условии осуществления кураторства в 2-х и более учебных группах.

V. Установление стимулирующих выплат

41. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области предусматривают организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

42. Техникум в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

43. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам техникума производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами техникума;
- целевых показателей эффективности деятельности техникума, утверждаемых локальными нормативными актами техникума или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников техникума или на основании коллективного договора.

44. Техникум предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за участие работников учреждений в проектной деятельности Московской области;
- за выполнение особо важных и сложных заданий.

45. Техникум самостоятельно осуществляет выплаты стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда, из средств, полученных от платных образовательных и иных предусмотренных уставом техникума услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

46. Педагогическим работникам техникума могут быть установлены выплаты стимулирующего характера за осуществление качественной подготовки кадров, в соответствии с Распоряжениями Министерства образования Московской области за счет средств гранта в форме субсидии, предоставляемого Учредителем.

Данные выплаты осуществляются в абсолютных суммах, без учета фактически отработанного времени, ежемесячно, включая время ежегодного оплачиваемого отпуска работника.

47. Порядок установления стимулирующих выплат определяется Положением «Об установлении выплат стимулирующего характера работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области «Авиационный техникум имени В.А. Казакова».

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

48. Почасовая оплата труда педагогических работников техникума применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

49. Почасовая оплата труда педагогических работников техникума применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций.

50. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

51. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется для преподавателей путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

52. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением утвержденных коэффициентов:

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к Положению «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», утвержденному Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области».

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

VII. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

53. Работнику производится доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

54. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

55. В случае противоречия настоящего положения действующему законодательству, оно применяется в части не противоречащей законодательству и не ухудшающей положения работника.