



ОДОБРЕНО
на заседании Педагогического совета
, протокол № 1
от 30 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор Г ПОУ МО
« . . »
_____ . .
приказ № 99/1 от 16 2024 г.

Положение

о

,

Г ПОУ МО «

. .

»

г.

2024 г.

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Законом Московской области от 27.07.2013г. №94/2013-03 "Об образовании", постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013г. №1186/58 "Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области", распоряжения Министерства образования Московской области от 23.12.2015 № 1068 «Об утверждении Перечня доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника государственной образовательной организации Московской области или государственной организации Московской области, осуществляющей обучение, подведомственной Министерству образования Московской области» принятое в соответствии с Постановлением Правительства Московской области от 22.12.2015 № 1279/48 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области и в Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций высшего образования Московской области».

2. Перечень доплат компенсационного характера

	Наименование доплат	Процент к должностному окладу, ставке (абсолютное значение)
1	Выплаты работникам, занятым с вредными и или опасными условиями труда.	4%
2	Выплаты за выполнение сверхурочных работ.	первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере часовой тарифной ставки (должностного оклада)
	Оплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов)	не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада)
4	— Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	- 30-40 % от оклада совмещаемой должности (учетом содержания и (или) объема дополнительной работы)
5	За работу в выходные и праздничные дни (с согласия работника)	в двойном размере или дополнительный день отдыха

3. Перечень доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника.

п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
1.	За классное руководство: в группах, осуществляющих обучение по общеобразовательным программам или по программам среднего профессионального образования.	не более 20%
2.	За проверку тетрадей и письменных работ: за проверку письменных работ в группах, обучающихся по программам среднего профессионального образования: по русскому языку и литературе по математике По черчению в соответствии с общеобразовательными и общетехническими программами; по иностранному языку и другими предметами в соответствии с общеобразовательными программами. Оплата за проверку письменных работ образовательных организаций реализующих программы среднего профессионального образования, производится пропорционально установленному объему учебной нагрузки, в группах очно-заочной и заочной форме обучения, дополнительная оплата труда за проверку письменных работ не производится.	не более 15% не более 10%
3.	За заведование элементами инфраструктуры, в которых требуется постоянное обновление содержания оформления, необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования: кабинетами, в том числе учебными мастерскими лабораториями (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 10% не более 10%
4.	За руководство: Методическими цикловыми комиссиями	не более 15%
5.	За подготовку обучающихся: к участию в олимпиадах, конференциях, смотрах, конкурсах, в том числе профессионального мастерства победителей и призеров конкурсов, олимпиад, соревнований Областных: 1 место 2-3 место Международных и всероссийских: 1 место 2-3 место	не более 10% не более 25% не более 15% не более 50% не более 25%

6.	За подготовку и достижения обучающихся в научно-исследовательской работе (статьи, патенты, свидетельства, дипломы, экспонаты, модели, защиты диссертаций)	не более 50%
7.	За подготовку внешних рецензий, заключений учебных программ, публикаций, научно-исследовательских работ, учебно-методических рекомендаций	не более 15%
8.	За ведение экспериментальной и инновационной работы	не более 15 %
9.	За реализацию научных, научно-методических проектов и инновационных образовательных проектов	не более 100%
10.	За издание:	
	монографий	не более 100%
	учебников и учебных пособий	не более 50%
11.	За организацию в образовательной организации тематического музея (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 10%
12.	За организацию профориентации в образовательной организации	не более 15%
13.	За участие в работе по организации и проведению мероприятий	различного уровня:
	спортивных соревнований, конкурсов, выступлений	не более 10%
	конференций, семинаров, "круглых столов"	не более 20%
	цикла внеурочных занятий «Разговоры о важном»	не более 10%
14.	За участие в работе экспертных групп в составе жюри и комиссий конкурсов и смотров различного уровня	не более 15%
15.	За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами	не более 10%
16.	За работу в приемной комиссии	не более 70%
17.	За работ по внедрению здоровье сберегающих технологий	не более 15%
18.	За работу тьюторского сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 30%
19.	За индивидуальную работу по социализации детей инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот	не более 20 %
20.	За наставничество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	не более 5%
21.	За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации	не более 15 %
22.	За сопровождение обучающихся на мероприятия различного уровня, в том числе за сопровождение детей-сирот в оздоровительные организации, организации труда и отдыха	не более 20%
23.	За проведение внеучебной работы по физическому, музыкальному и творческому воспитанию обучающихся (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 30%

24.	За обслуживание вычислительной техники (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 10%
25.	За ведение библиотечной работы (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 25%
26.	За создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса	не более 20%
27.	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися	не более 10%

4. Директор государственной образовательной организации Московской области и государственной организации Московской области, осуществляющей обучение (далее образовательная организация), может возложить на педагогического работника с его письменного согласия выполнение дополнительных работ, поименованных в настоящем Перечне, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника.

5. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, самостоятельно определяются образовательной организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

6. Средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящие в круг основных обязанностей педагогического работника, устанавливаются Министерством образования Московской области в размере от 1 до 15% фонда оплаты труда педагогических работников.

7. Определение размера доплат осуществляется в порядке, установленном образовательной организацией с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением), исходя из настоящего Перечня.

8. Дополнительная оплата, установленная педагогическому работнику на очередной учебный год, при ухудшении качества работы может быть отменена и (или) передана другому педагогическому работнику в течение • учебного года с учетом положений Трудового кодекса Российской Федерации.